

**Аннотация рабочей программы учебной дисциплины**  
**Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности на отраслевых предприятиях**  
(год начала реализации 2018)

основной профессиональной образовательной программы по направлению  
подготовки 21.04.01 «Нефтегазовое дело»,  
программа: «Управление персоналом предприятий нефтегазового комплекса»  
программа академической магистратуры

**1. Цель изучения дисциплины**

является совершенствование уровня теоретической ориентации обучающихся в области побуждения человека к труду, управления трудом на предприятии (в организации).

**2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:**

Дисциплина «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности на отраслевых предприятиях» относится к базовой части дисциплин учебного плана. Изучается в 3 семестре при очной и во 2 семестре при заочной формах обучения. Знания по дисциплине необходимы обучающимся по данному направлению, для успешной реализации научно-исследовательской деятельности и выполнения магистерской диссертации (ВКР).

**3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины: ПК-14**

**4. Требования к результатам освоения учебной дисциплины**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

- знает концептуальные основы и теории трудовой мотивации;
- виды, формы стимулирования
- показатели оценки удовлетворенности персонала действующей системой стимулирования
- принципы, этапы процесса разработки комплексной системы стимулирования,
- основные принципы формирования нормативных документов, фиксирующих систему мотивации и стимулирования персонала на отраслевых предприятиях

**Уметь:**

- умеет успешно проводить оценку результативности действующей системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности по критериям
- разрабатывать положения о корпоративных наградах, о карьере, об обучении; регламента предоставления сотрудникам времени отдыха и пр.

**Владеть:**

- методами исследований и разработок, применяемых в проектной деятельности;
- различными приемами освоения полученных знаний и умений для решения различных задач в практической деятельности в области управления персоналом предприятий нефтегазового комплекса
- методами оценки экономической эффективности технологических процессов;
- современными технологиями управления персоналом;
- навыками разработки и организации внедрения планов по отдельным направлениям кадровой политики

**5. Общая трудоемкость дисциплины:**

Составляет 72/72 часов, из них аудиторные занятия – 30/10 часов, самостоятельная работа – 42/62 часов

**6. Вид промежуточной аттестации:**

Зачет 3/2 семестр

**7. Рабочую программу разработал:** Родина В.Н., канд.экон.наук., доцент

Заведующий кафедрой МТЭК \_\_\_\_\_



В.В. Пленкина